

La nouvelle stratification sociale de la société québécoise

Simon Langlois

28 septembre 2017

Colloque *Explorer le social*
Hommage à Gérard Bouchard

Travaux de Gérard Bouchard

- « L'évolution économique et socioprofessionnelle de la structure des emplois dans la région du Saguenay 1842-1971 » (2001)
- Tous les métiers du monde. Le traitement des données professionnelles en histoire sociale (1996)
- « Le classement des professions par secteurs d'activité: aperçu critique et présentation d'une nouvelle grille » (en coll 1979)
- (nombreuses autres publications)

Une région laboratoire

- Régions du Saguenay (Bas-S. Haut-S.) et Lac St-Jean
- Un laboratoire fascinant où observer le passage de la vie agricole à la vie industrielle
- Première moitié du XXe siècle : Prédominance de la grande industrie (extraction et transformation primaire), petite industrie familiale/artisanale, cultivateurs
- Fichier Balsac, grille IREP de classification
- 25 catégories socioprofessionnelles...
- ...ramenées à 8

Typologie de G. Bouchard/Irep

8 strates sociales

- Gens d'affaires
- Professions libérales
- Cadres, cols blancs qualifiés
- Cols blancs semi- et non-qualifiés
- Cultivateurs
- Artisans
- Ouvriers qualifiés
- Ouvriers semi- et non-qualifiés

Tradition d'analyse québécoise

- Inspiration wébérienne
- Le « code Rocher » a été développé à l'Université Laval
- Première enquête sur la mobilité sociale en 1954 (Rocher et de Jocas 1957)
- Travaux de Gérard Fortin années 1960

Structure sociale du Québec

Guy Rocher et de Jocas (1957)

• Année	1954	1954
• Père – Fils	père	fils
•		
• Prof libérales et haute administration	3,2	5,8
• Semi-professionnels / cadres moyens	5,1	5,7
• Cols blancs	6,2	11,3
• Ouvriers semi- et spécialisés	22,2	27,3
• Manœuvres	28,0	33,5
• Services publics & personnels	4,5	7,6
• Cultivateurs	30,8	8,9

Structure sociale Saguenay-Lac-St-Jean

• Année	1852	1911	1921	1941	1951
• Gens d'affaires	0,5	4,6	4,4	4,2	5,4
• Prof libérales	0,6	1,0	1,4	1,6	1,6
• Cadres, cols blancs qual.	0,4	1,2	2,8	4,4	4,4
• Cols blancs	0,2	0,6	0,9	1,6	2,2
• Cultivateurs	84,4	56,1	42,3	35,1	26,1
• Artisans	1,4	2,3	1,5	0,9	0,6
• Ouvriers qualifiés	4,8	10,7	11,9	16,1	19,2
• Ouv. semi- non qualifiés	7,7	23,5	29,6	36,1	40,5

Les femmes actives au Saguenay-Lac-St-Jean

- 1841 à 1941 environ 500 femmes institutrices ou domestiques
- 1951 15,4% de main-d'œuvre féminine (28% à Chicoutimi)
- Très forte concentration dans un petit nombre d'emplois (80% emplois manuels peu qualifiés) + institutrices & infirmières

Tendances 1842-1971

- Forte régression de la part des cultivateurs
- Hausse de la % d'ouvriers semi- et non-qualifiés
 - (x 5)
 - Groupe le plus important
- Hausse de la part des ouvriers qualifiés dans les dernières décennies
- Artisans peu nombreux
- « L'industrialisation capitaliste a entraîné un accroissement du nombre de tâches manuelles subalternes » (G. B. 2001, p. 307)

Question

- Comment a évolué la stratification sociale au Québec depuis 1971 ?

Classes ou strates sociales ?

- Approches marxiste ou weberienne ?
- Un débat enflammé dans les années 1970-1980...
- ...maintenant beaucoup moins pertinent et plus serein.
- Bon nombre de sociologues s'entendent pour souligner la convergence entre les deux perspectives fondatrices dans de nouvelles approches
 - John Galthorpe (UK + Europe)
 - Erik Olin Wright (USA + pays développés)

Perspective marxiste

- Les classes sociales sont des ***collectifs structurés*** regroupant les travailleurs en fonction de leur position dans le système de production
- Opposition entre propriétaires et travailleurs qui vendent leur force de travail (deux classes dans le *Manifeste*);
 - Marx introduit aussi une 3^e classe : propriétaires fonciers, rentiers, etc. (3 classes dans *Le Capital*)
 - Ailleurs, il en distingue 7 (*Les luttes de classes en France*)
- Rôle conflictuel des classes dans le changement social
- Conscience de classe (conscience des intérêts propres à chacune);
- Combine description et explication dans la typologie des classes

Perspective weberienne

- Weber distingue des strates sociales
- Groupements d'individus en termes de statuts sociaux
- Trois dimensions
 - Prestige de l'emploi
 - Pouvoir
 - Revenus
- Idée centrale : les « chances devant la vie »
- Importance de la hiérarchie sociale qui situe les individus sur un continuum
- Rocher, Bouchard, Langlois proches de Weber

Quelques problèmes contemporains

- Séparation entre la propriété des moyens de production et la position dans les organisations
 - Ex Cadres supérieurs, employés de la fonction publique, etc.
- Développement du système d'éducation & scolarisation
- Changements structureaux (dév économique, mondialisation, etc.)
- Les sociétés ont changé : État-providence, montée des classes moyennes, desserrement des contraintes, avènement de « la société des individus », mutation de la condition féminine, enrichissement collectif, etc.
- Les classes sont devenues hétérogènes et complexes
- La consommation et l'urbanisation brouillent des différences de classes
- Le double revenu brouille les différences de statuts sociaux entre les ménages
- Importance de la mobilité sociale

Perspectives théoriques

- Nécessité de reconnaître les nouvelles positions sociales (ex. techniciens, les diplômés du postsecondaire, les professions intermédiaires, les cadres moyens, etc.)
- Les classes sociales et les strates sociales sont devenues des termes interchangeables.
- Je distingue les strates sociales d'un côté et les catégories socioprofessionnelles au sein des strates, de l'autre .

Critères de classification en strates sociales dans mon approche (1)

- Distinguer cols blancs et cols bleus
 - Maurice Halbwachs distingue les rapports à la matière (travail manuel) et les rapports sociaux (rapports avec autrui) i.e. transformer la matière / enseigner, soigner, vendre, servir, etc.
- Autorité, influence, pouvoir : propriétés présentes en haut de la hiérarchie sociale
- Cadres supérieurs et propriétaires de grandes entreprises
- Distinguer les cadres moyens et les petits propriétaires
- Les fonctions d'encadrement (contremaitres, superviseurs)
- Cultivateurs : profonds changements

Critères de classification (2)

- Prestige
 - Les positions de pouvoir ou celles qui exigent des qualifications supérieures sont dotées de prestige
- Revenus, salariat
- Scolarisation et certification des connaissances
 - Les positions supérieures exigent désormais un diplôme;
 - Il en va de même au sein de la classe ouvrière : distinguer les emplois qualifiés qui exigent une carte de compétence (électricien, plombier, etc.) et les manœuvres

La mutation macrosociale du Québec 1971-2011

- Dix strates sociales
- 44 catégories socio-professionnelles

Dix strates sociales

- Cadres supérieurs et propriétaires grandes entreprises
- Cadres intermédiaires et directeurs
- Professionnels
- Professionnels intermédiaires
- Techniciens
- Employés de bureau
- Employés dans la vente
- Employés dans les services
- Ouvriers et cols bleus
- Agriculteurs et pêcheurs

Catégories socioprofessionnelles

- Les catégories socioprofessionnelles sont des regroupements de professions (emplois, métiers) au sein d'une strate sociale ou classe sociale.
- Elles sont relativement homogènes du point de vue des critères d'inspiration weberienne
 - Prestige et valeur symbolique
 - Pouvoir
 - Revenus
 - Diplômes/qualification
- Parenté avec l'approche de Gérard Bouchard. Tradition d'analyse québécoise (code Rocher, etc.).
- La « nomenclature des titres d'emploi » caractérise la donnée de base sur la position sociale en terme d'emploi occupé utilisée dans les recensements : environ 800 titres d'emploi (variable selon les recensements)

Structure sociale du Québec 1971-2011

• Année	1971	1991	2011
• Cadres supérieurs	1,6	1,8	2,2
• Cadres intermédiaires / directeurs	1,2	2,7	2,6
• Professionnels	4,2	5,7	8,2
• Professionnels intermédiaires	7,0	6,9	8,5
• Techniciens	8,4	9,9	16,9
• Employés de bureau	17,1	16,6	11,5
• Employés vente	12,9	13,8	14,1
• Employés services	10,5	13,3	13,6
• Ouvriers / cols bleus	34,4	26,6	20,6
• Cultivateurs / pêcheurs	2,6	2,6	1,9
• Total	100	100	100

Mutation macrosociale du Québec entre 1971 et 2011

- Montée vers le haut au sein de la hiérarchie sociale; le sommet de la hiérarchie sociale s'est élargi
 - Nouvelles positions sociales aux échelons les plus élevés
 - Déclin du nombre de positions au bas de la hiérarchie
 - Clair effet de la scolarisation des Québécois
 - Québec Inc., Fonction publique, appareils de l'État, CEGEP et Universités, etc.
- Une nouvelle figure dans le paysage : les techniciens
- Tertiarisation des emplois
- Société des services aux personnes et aussi de services aux biens
- Forte réduction des emplois manuels; déclin et mutation de la classe ouvrière

Professionnels

Tableau 4

Distribution de fréquence des personnes actives dans la strate des professionnels, proportion de femmes et taux de croissance, 1971 et 2011, Québec

3 Professionnels	1971		2011		Taux de croissance
	%	% femmes	%	% femmes	
3.1 Professions libérales	36,3	10,8	32,8	55,7	3,6
3.2 Sciences pures et appliquées	31,7	3,6	25,2	22,6	3,2
3.3 Sciences sociales et humaines	13,2	44,2	27,5	68,7	8,3
3.4 Écrivains, artistes et journalistes	6,0	23,1	8,7	44,6	5,8
3.5 Professeurs d'université	7,1	19,3	5,0	39,9	2,8
3.6 Autres (ministres culte)	5,7	4,4	0,7	12,8	0,5
Total	100 79 870	13,9 11 095	100 316 545	48,9 154 690	4,0

Professionnels intermédiaires

Tableau 5

Distribution de fréquence des personnes actives dans la strate des professionnels intermédiaires, proportion de femmes et taux de croissance, 1971 et 2011, Québec

4 Professionnels intermédiaires	1971		2011		Taux de croissance
	%	% femmes	%	% femmes	
4.1 Administration	7,6	14,6	18,1	63,3	5,9
4.2 Santé, services sociaux	24,9	83,1	29,8	84,8	3,0
4.3 Éducation	65,6	63,3	51,3	69,5	1,9
4.4 Religieux	1,9	56,2	0,7	61,0	0,9
Total	100	64,4	100	72,9	2,5
	134 285	86 505	330 630	240 965	

Techniciens

Tableau 6

Distribution de fréquence des personnes actives dans la strate des techniciens, proportion de femmes et taux de croissance, 1971 et 2011, Québec

5 Techniciens	1971		2011		Taux de croissance
	%	% femmes	%	% femmes	
5.1 Administration	25,9	15,5	28,8	62,3	4,5
5.2 Santé et services sociaux	14,6	75,1	23,9	88,7	6,7
5.3 Arts et cultures	13,8	22,6	7,9	49,7	2,3
5.4 Sciences	13,1	10,2	12,4	24,7	3,9
5.5 Technologues en informatique et en communication	4,0	12,7	16,6	22,0	16,8
5.6 Officier et protection	28,6	4,3	10,4	22,0	1,5
Total	100	21,2	100	52,1	4,1
	160 540	34 030	655 505	341 350	

Employés de bureau

Tableau 7

Distribution de fréquence des personnes actives dans la strate des employés de bureau, proportion de femmes et taux de croissance, 1971 et 2011, Québec

6 Employés de bureau	1971		2011		Taux de croissance
	%	% femmes	%	% femmes	
6.1 Personnel d'encadrement bureau	5,5	25,5	4,2	50,0	1,0
6.2 Secrétaires et adjoints administratifs	24,9	96,1	28,1	96,9	1,5
6.3 Employés de bureau qualifiés	15,9	53,8	28,1	78,9	2,4
6.4 Commis de bureau, dactylographes et autres	53,6	41,2	39,5	59,0	1,0
Total	100	56,0	100	74,9	1,4
	326 585	182 950	447 050	334 830	

Employés dans la vente

Tableau 8

Distribution de fréquence des personnes actives dans la strate des employés dans la vente, proportion de femmes et taux de croissance, 1971 et 2011, Québec

7 Employés dans la vente	1971		2011		Taux de croissance
	%	% femmes	%	% femmes	
7.1 Personnel d'encadrement	31,8	17,4	28,4	43,7	2,0
7.2 Vendeurs, commis, caissiers	53,1	51,0	53,0	59,9	2,2
7.3 Conseillers en vente et agents de billetterie	6,6	68,3	10,5	63,2	3,5
7.4 Autres personnels de la vente	8,6	7,6	8,1	32,5	2,1
Total	100	37,8	100	53,4	2,2
	246 350	93 015	545 930	291 765	

Employés dans les services

Tableau 9

Distribution de fréquence des personnes actives dans la strate des employés dans les services, proportion de femmes et taux de croissance, 1971 et 2011, Québec

8 Employés dans les services	1971		2011		Taux de croissance
	%	% femmes	%	% femmes	
8.1 Personnel d'encadrement service	8,2	28,2	5,3	50,7	1,7
8.2 Services personnels	51,7	48,0	43,6	55,7	2,2
8.3 Services de santé	9,9	73,6	10,5	82,7	2,8
8.4 Services d'éducation	1,9	66,8	3,1	82,7	4,4
8.5 Services alimentaires	28,3	59,8	37,5	55,2	3,5
Total	100	52,6	100	58,9	2,6
	200 790	105 625	311 220	528 195	

Ouvriers / Cols bleus

Tableau 10

Distribution de fréquence des personnes actives dans la strate des ouvriers et cols bleus, proportion de femmes et taux de croissance, 1971 et 2011, Québec

9 Ouvriers et cols bleus	1971		2011		Taux de croissance
	%	% femmes	%	% femmes	
9.1 Contremaîtres, superviseurs et inspecteurs	12,1	10,2	13,5	12,9	1,4
9.2 Ouvriers qualifiés (artisans)	5,4	47,7	3,4	41,8	0,7
9.3 Ouvriers qualifiés (métiers dans la construction)	12,8	0,8	15,1	2,6	1,4
9.4 Mécaniciens et ouvriers qualifiés (transports et réparation)	12,7	2,8	13,2	2,8	1,3
9.5 Conducteurs et camionneurs	12,4	1,2	15,2	8,3	1,5
9.6 Ouvriers (manufacture, transformation, usine)	30,9	24,9	25,9	18,8	1,0
9.7 Ouvriers (mines, forêts)	4,0	0,7	1,5	6,6	0,4
9.8 Manœuvres (bâtiment, production et usine)	9,8	10,9	12,3	23,3	1,5
Total	100	13,2	100	13,0	1,2
	657 484	87 024	799 005	103 835	

Analyse par genre / sexe

Féminisation de la structure sociale

- Scolarisation accrue des femmes depuis la Révolution tranquille
- Forte croissance de la présence des femmes sur le marché du travail
 - Trois fois plus en 2011 qu'en 1971
- Les femmes sont maintenant mieux réparties entre les classes sociales que lors de leur entrée sur le marché du travail
- Présence accrue des femmes au sommet et dans les classes moyennes (taux de croissance)
 - Cadres supérieurs 6,95
 - Cadres intermédiaires 8,67
 - Professionnelles 13,94
 - Techniciennes 10

Présence des femmes dans les strates sociales

- Sept grandes strates sociales dans lesquelles elles sont représentées à environ 50% environ ou plus
- Forte majorité chez les professions intermédiaires et les employés de bureau
- Gains considérables chez les professionnels et les cadres moyens
- Gains plus faibles dans la haute administration
- Déclin de la place des femmes au sein de la classe ouvrière
- La classe ouvrière est devenue masculine

Classes ethniques ? Dofny et Rioux (1962)

- J. Dofny et M. Rioux ont avancé en 1962 que les Canadiens français formaient une classe ethnique, étant en majorité ouvriers alors que les patrons étaient anglophones.
- J.-C. Falardeau soutient plutôt qu'il y a deux systèmes de stratification sociale coexistant en parallèle. « Les deux solitudes » (H. MacLennan)
Les CF sont présents sur toute l'échelle sociale : bourgeoisie, gens d'affaires, professionnels, employés, ouvriers, cultivateurs.
- Qu'en est-il en 2011 ?

Stratification selon la langue, 2011

Tableau 7

Distribution des personnes actives dans les strates sociales selon la langue maternelle, RMR de Montréal, 2011

Strates sociales		Français	Anglais	Français et Anglais	Autre	Total
Cadres supérieurs		2,4	2,8	1,1	1,2	2,4
Cadres intermédiaires et directeurs		3,1	4,3	2,3	2,0	3,2
Professionnels		9,5	11,6	3,6	8,6	9,8
Professionnels intermédiaires		9,0	8,3	8,7	5,4	8,5
Techniciens		18,4	17,1	14,1	16,6	18,0
Employés de bureau		12,2	13,1	17,3	10,1	12,1
Employés dans les ventes		14,7	17,7	26,1	15,2	15,3
Employés dans les services		12,4	12,9	18,0	19,0	13,2
Ouvriers, cols bleus, agriculteurs et pêcheurs		18,4	12,0	8,8	21,9	17,6
Total	%	100	100	100	100	100
	N	1 347 975	332 340	7 460	196 885	1 884 660

- Net glissement vers le haut de la structure sociale (mobilité structurelle) des francophones et anglophones
- Réduction des écarts entre francophones et anglophones
- Parallèle des positions sociales
- ...mais traces de l'ancien clivage linguistique
 - Plus d'ouvriers francophones
 - Plus de cadres/prof anglophones
- Nouveau clivage linguistique avec les minorités allophones

Trois remarques sociologiques

Deux processus sociaux en importance

- Nouvelle hiérarchie technique dans le système de production
 - Ouvriers – techniciens/ingénieurs – Propriétaires
 - La part des ouvriers diminue nettement, celle des tech et ing a augmenté
 - Le paysage de la fabrication a complètement changé
- Nouvelle hiérarchie organisationnelle
 - Cols blancs – techniciens/cadres moyens/professionnels – hauts dirigeants
 - Nouvelle culture organisationnelle
 - Forte croissance des appareils et grandes organisations : collèges, universités, grandes sociétés privées (assurances, médias, Cirque du Soleil, CGI, etc.), sociétés d'État, coopératives, villes, etc.

Nouveaux critères de positionnement social

- Le positionnement social des individus au sein des strates sociales s'explique désormais par la place occupée dans la **division du travail** qui est déterminante et non plus par la propriété des moyens de production comme au temps de Marx.
- Influence déterminante de l'éducation et de la scolarisation
- Importance accrue du couple et du ménage (double revenu, congruence des statuts des conjoints) dans les inégalités
- L'inégalité, bien plus que l'exploitation, est désormais la grande question sociale

Nouvel imaginaire social

- Représentations sociales partagées des conditions
 - Appartenance de classe au sens culturel (style de vie : banlieue, maison familiale, auto, vacances annuelles, consommation marchande, etc.)
- Sentiment répandu d'appartenance à la classe moyenne
- Inquiétudes nouvelles sur le statut social (sentiment de déclin) et sur les chances de mobilité
- Effets de générations

Merci !

- Félicitations à Gérard Bouchard pour son œuvre marquante